

องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย
 การดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	บาท	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากร				
โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ				
๑.๑	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร"หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการและการใช้ค่า K "	เพื่อนำความรู้ไปใช้ในงานให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่	ได้รับความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างของราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างและเกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่	
๑.๒	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๑๒"	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติราชการที่ถูกต้องเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มากยิ่งขึ้น และวิธีปฏิบัติราชการที่ถูกต้องเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน	๓๙,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์กิจกรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากร				งบประมาณที่ใช้ (บาท)
โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ				
๑.๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและ เตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะ มีผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. สามารถนำความรู้แนวคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติไปใช้ได้จริงในองค์กร ๒. สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด ๓. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีความต่อเนื่องในการทำงาน ๔. ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ องค์กร ๕. สามารถนำเอกสารประกอบการอบรมครั้งนี้มา เผยแพร่แก่บุคลากรในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๔	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร” แนวทางปฏิบัติในกระบวนการ ตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐพร้อมฝึก ปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Engagement Plan)”	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ สามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด มากยิ่งขึ้น	๓,๙๐๐

<p>๑.๕</p>	<p>โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาพเด็กและเยาวชน Zexecutive Fuction Approach)</p>	<p>เพื่อติดตามการนำความรู้ทักษะสมอง (EF) สู่วิธีการปฏิบัติประสพการณ์ในชั้นเรียน มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน</p>	<p>สามารถนำความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>การจัดทำแผนการจัดประสพการณ์สำหรับเด็กปฐมวัย เพื่อส่งเสริม EF เพื่อพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า EF เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุข สนุกสนาน และส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านให้มีความพร้อมและเหมาะสมกับวัย</p> <p>ด้านการพัฒนาเครือข่ายการเป็น Facilitators ในพื้นที่ โดยนำองค์ความรู้ EF ในการจัดทำแผนการจัดประสพการณ์ ไปเผยแพร่และนำไปบูรณาการร่วมกับภาระงานประจำของแต่ละหน่วยงาน จนทำให้องค์ความรู้ด้าน EF เป็นความรู้สามัญสำหรับการพัฒนาเด็กปฐมวัยในพื้นที่อำเภอแม่ลาว</p> <p>การเผยแพร่ความรู้ ประสพการณ์ ทักษะ และอื่นๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง คือประชุมสร้างองค์ความรู้ร่วมกันกับครู ผู้ดูแลเด็ก พี่เลี้ยงเด็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในหัวข้อ และองค์ความรู้ที่ได้รับมา เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
------------	---	--	---	-----------------------