

# ดำนิยมหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อดำ

## ข้อสัตย์

การครองตนหรือการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

### Dos

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่
2. ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามหลักนิติธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
3. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
4. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
5. มีสำจะ รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบต่อจากการกระทำของตน
6. รักษาความลับของทางราชการ

### Don'ts

#### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
2. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
3. ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ
4. แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย
5. ไม่มีสำจะ ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบต่อจากการกระทำของตน
6. เปิดเผยความลับของทางราชการ

# ดำนิยมหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อดำ

## มืออาชีพ

การปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในอาชีพ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจให้เกิดผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนปรับปรุง พัฒนาผลงาน บูรณาการการทำงาน นำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



### Dos

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้รอบรู้และเชี่ยวชาญ เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
2. ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีความละเอียด รอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและไม่ล่าช้า
3. วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม

### Don'ts

#### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
2. ใช้เวลาในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
3. ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
4. แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จาก ตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย
5. ไม่มีสำนึก ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน
6. เปิดเผยความลับของทางราชการ



# ดำนิยมหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อดำ

## ๔ เป็นธรรม

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลางเท่าเทียม เสมอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน



Dos

### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอาัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน มากกว่าการใช้ความรู้สึกส่วนตัว
3. ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล

Don'ts



### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอาัดเอาเปรียบผู้อื่น
2. ปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้สึกส่วนตัว มากกว่าบนพื้นฐานของพยานหลักฐาน
3. เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

# ดำนิยมหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำ

## โปร่งใส

การแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไป ตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงให้เป็นที่ประจักษ์รวมถึงอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



### Dos

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
2. อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริง และสามารถชี้แจงเหตุผลของการตัดสินใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
3. พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
4. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



### Don'ts

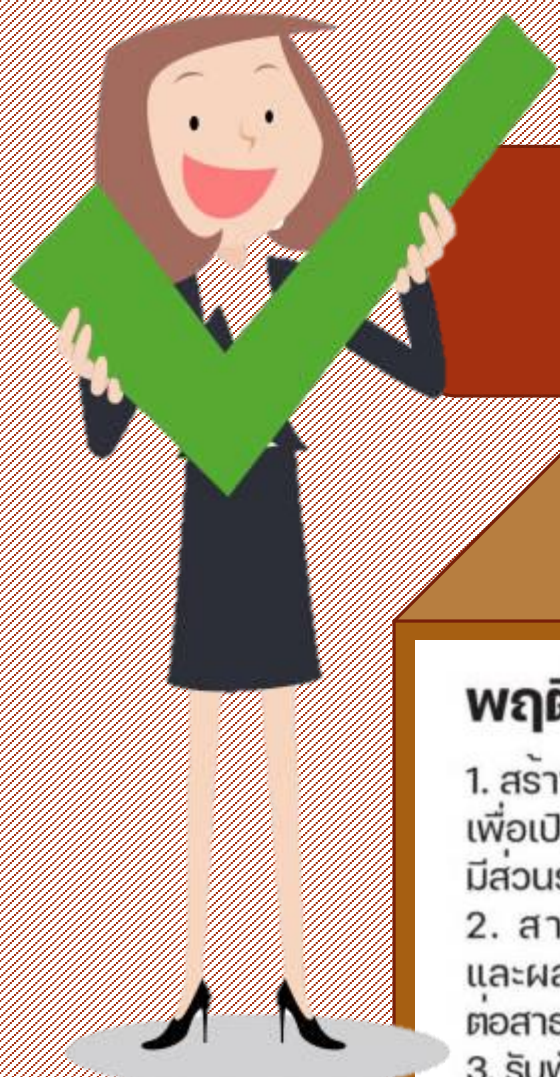
#### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
2. ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ชี้แจงหรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
3. ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
4. เพิกเฉยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

# ดำนิยมหลัก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำ

## ตรวจสอบได้

การปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตรวจสอบ ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน รวมถึงแสดงความคิดเห็น ให้ข้อสงสัยและข้อสังเกต



### Dos

#### พฤติกรรมที่พึงประสงค์

1. สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
2. สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. รับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัย และข้อสังเกต พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข

### Don'ts

#### พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

1. ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบ
2. ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
3. เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อสงสัยและข้อสังเกต

